

Postbus 318, 7400 AH Deventer
Telefoon : 0570 – 682116
Internet : www.sptdv.nl
E-mail : info@sptdv.nl

December 2019

Inleiding

Stichting Pensioenfonds TDV (SPTDV) bestaat dit jaar 50 jaar. In deze Pensioenblik staan wij hier bij stil.

Oprichting

Stichting Pensioenfonds TDV 1969

Thomassen & Drijver Verblifa (TDV) is voortgekomen uit een fusie in 1966 tussen Thomassen & Drijver (T&D) en Verblifa (Vereenigde Blikfabrieken).

In 1969 hebben de directie en het contactorgaan ondernemingsraden van het toenmalige **TDV**, besloten om een eigen pensioenfonds op te richten. Daarvoor waren de pensioenvoorzieningen van de werknemers van T&D ondergebracht bij het Bedrijfspensioenfonds voor de Metaalindustrie, terwijl Verblifa een eigen pensioenfonds (Stichting Pensioenfonds van de N.V. De Vereenigde Blikfabrieken) had. T&D had wel twee specifieke kleine pensioenfonds, één voor het kantoorpersoneel en één als een aanvulling op de regeling van Bedrijfspensioenfonds voor de Metaalindustrie (nu het Pensioenfonds van de Metalekro (PME)). Deze zijn in 1970 opgeheven.

De aanleiding voor de instelling van een eigen pensioenfonds was een ingrijpende wijziging in de pensioenvoorziening in de metaalindustrie. TDV vond deze wijziging niet passend voor haar werknemers. Een eigen pensioenfonds bood de mogelijkheid om in nauwe samenwerking tussen directie en de centrale ondernemingsraad een pensioenbeleid te ontwikkelen, waarbij rekening gehouden kon worden met de wensen en behoeften van de directie en het personeel. Hierbij speelde ook een rol dat Verblifa al een eigen pensioenfonds had, waarvan de wens was om dit over te dragen naar een eigen pensioenfonds van TDV. Deze overdracht heeft uiteindelijk per 31 december 1973 plaatsgevonden.

De naam van het eigen fonds was **Stichting Pensioenfonds TDV 1969**. Per 1 januari 1993 is 1969 uit de naam verwijderd. Overigens is de stichting formeel pas in 1971 opgericht. Het eerste boekjaar besloeg de periode 1 januari 1969 – 31 december 1971.

Voor de oprichting van een eigen fonds was toestemming nodig van het bedrijfspensioenfonds. In principe dienen namelijk alle werknemers in de metaalindustrie deel te nemen aan de pensioenregeling van het bedrijfspensioenfonds. Een onderneming kan daar vrijstelling voor aanvragen. TDV heeft dit destijds gedaan. Elke 5 jaar dient deze vrijstelling verlengd te worden.

Organisatie

Bestuur

Tot 2007 bestond het bestuur uit **6 leden**, waarvan de helft uit vertegenwoordigers van de werkgever en de andere helft uit vertegenwoordigers namens de werknemers. In 1997 zijn 2 vertegenwoordigers van de pensioengerechtigden als toehoorders aan het bestuur toegevoegd. In 2007 is besloten om de toehoorders volwaardig lid van het bestuur te maken. Op dat moment is er een vertegenwoordiger van de werknemers teruggetre-

den en een vertegenwoordiger van de werkgever toegevoegd. Het bestuur bestond **vanaf 2007 dus uit 8 leden**, 4 namens de werkgever, 2 namens de werknemers en 2 namens de pensioengerechtigden. Hiermee liep TDV voorop bij het inspraak geven aan pensioengerechtigden. Het PME deed dit bijvoorbeeld pas toen dat in 2014 wettelijk verplicht werd gesteld.

In 2014 is voor het eerst een externe bestuurder aan het bestuur toegevoegd.

Voorzitters

De eerste voorzitter was de heer H. Klopper. Onderstaand een overzicht van alle voorzitters. De heer Möller is het langst voorzitter geweest.

1969 - 1971 H. Klopper
1971 - 1974 H.J. van Wijlen
1974 - 1976 W. Zandbergen
1976 - 1981 R. van de Koppel
1981 - 1990 A.Th.L.P.M. Teunissen
1990 - 1998 J.E. Vaandrager
1998 - 2017 F.A. Möller
2017 - 2019 J.C.E.M. Vissers
2019 - F.C.L. Terpstra

Pensioenbureau

In 1971 is er een pensioenbureau opgericht onder leiding van de heer A. de Roos. Het pensioenbureau voert de administratie van het pensioenfonds en is verantwoordelijk voor de uitvoering van het beleggingsbeleid. Onderstaand een overzicht van alle hoofden / directeuren.

1971 - 1981 A. de Roos
1981 - 1987 B.J. Rengelink
1987 - 1995 A.C. de Jonge
1995 - 2004 A.G.M. van Heumen
2004 - Th.W.F. Hillen

VPP-TDV

De vertegenwoordigers van de pensioengerechtigden in het bestuur worden aangedragen door de Vereniging van Pensioengerechtigden van het Pensioenfonds TDV (VPP-TDV). De VPP-TDV is in **1996** opgericht om op te komen voor de belangen van de pensioengerechtigden. Op dit moment heeft de VPP-TDV ruim 700 leden.

Verantwoordingsorgaan (VO)

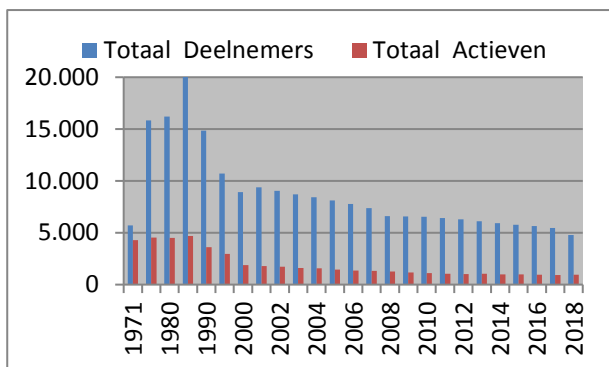
Eind **2007** is er een verantwoordingsorgaan ingesteld. Het VO adviseert het bestuur vooraf over het beleid en beoordeelt jaarlijks achteraf of het bestuur goed gehandeld heeft. Het VO bestaat uit 6 leden. Oorspronkelijk waren dat 2 leden namens de werkgever, 2 namens de Groeps Ondernemingsraad (GOR) en 2 namens de pensioengerechtigden. In 2014 is de samenstelling aangepast aan de verhouding van pensioengerechtigden t.o.v. actieve deelnemers (wettelijk voorgeschreven). Als gevolg hiervan bestaat het VO nu uit 1 lid namens de GOR en 3 namens de pensioengerechtigden (plus 2 namens de werkgever).

Historische overzichten

Deelnemersaantallen

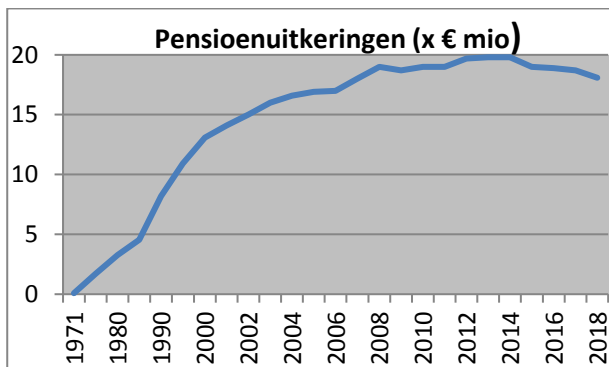
Op 1 januari 1969 traden 3.468 personen toe. Daarna ging het snel. Per eind 1971 bedroeg het totaal aantal deelnemers 6.371. De overdracht van de deelnemers van het pensioenfonds van Verblifa leidde tot een verdere groei. Per eind 1975 waren er 15.851 deelnemers. Het hoogtepunt werd eind 1985 bereikt, toen had het fonds **21.623** deelnemers. Daarna is het aantal deelnemers snel gedaald door saneringen en verkoop van een aantal fabrieken (o.a. Oss).

Het aantal actieve deelnemers was veel lager. Eind 1971 waren dat er 4.291. Ook hier werd het hoogtepunt eind 1985 bereikt met **4.689**.



Pensioenuitkeringen

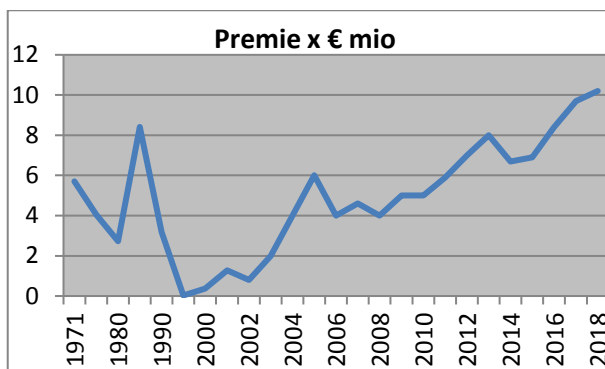
In het eerste boekjaar is er voor **€ 89.000** aan pensioenen uitgekeerd. In de volgende jaren zijn de pensioenuitkeringen sterk toegenomen. Een gedeelte van de toename is veroorzaakt door de jaarlijkse verhoging van de pensioenen (indexatie). Vanaf 2009 heeft het fonds, vanwege een onvoldoende financiële positie, de pensioenen niet of maar gedeeltelijk kunnen verhogen. Door de afname van het aantal pensioengerechtigden lopen de pensioenuitkeringen vanaf 2015 licht terug.



Pensioenpremies

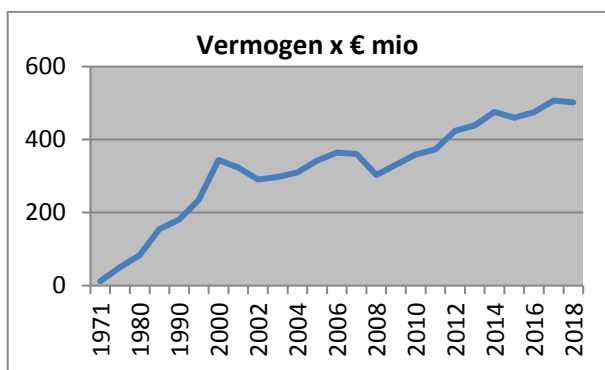
De hoogte van de pensioenpremies fluctueert behoorlijk. De eerste pensioenpremie die in een jaarverslag werd vastgelegd bedroeg **€ 5,7 miljoen**. Die premie was voor een periode van 3 jaar, 1969 – 1971. Belangrijke factoren bij de vaststelling van de premie zijn het aantal deelnemers, en vanaf 2004, de stand van de rente. Tot 2017 werd in 1985 de hoogste premie betaald, nl. € 8,4 miljoen. Toen zat het werknemersbestand op zijn hoogste punt. Pas in 2017 werd de premie uit 1985 overschreden.

Er zijn ook een aantal jaren geweest dat er geen premie betaald is. De financiële positie van het fonds was toen heel gunstig en op basis daarvan is besloten om geen premie te heffen.



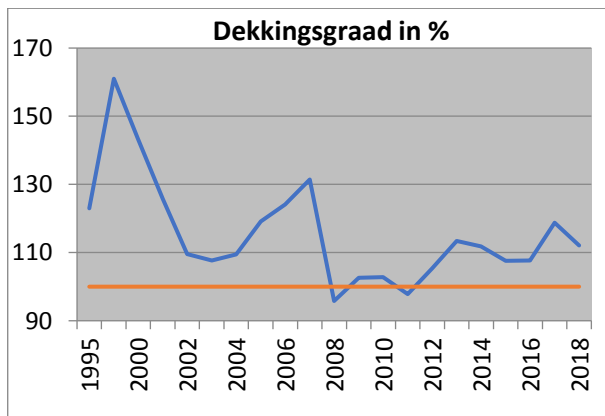
Vermogen

De eerste jaarrekening is per 31 december 1971 opgesteld. Het vermogen bedroeg toen **€ 12 miljoen**. Het pensioenvermogen is vrijwel elk jaar gestegen, met uitzondering van de jaren 2001 en 2008. Dat waren jaren na een crisis op de financiële markten en aandelenbeurzen hard daalden.



Financiële positie

Sinds 1995 wordt de financiële positie weergegeven door de **dekkingsgraad**. De hoogte van de dekkingsgraad wordt grotendeels bepaald door de ontwikkelingen op de financiële markten. Stijgende aandelenkoersen zijn gunstig, omdat de bezittingen dan stijgen. Een daling van de rente is ongunstig, omdat de verplichtingen dan stijgen. De dekkingsgraad bereikte zijn hoogste stand in 1999 na een sterke periode op de aandelenbeurzen. Het dieptepunt werd bereikt na de financiële crisis in 2008.



Laatste ontwikkelingen

Naar verwachting is de hoogte van de beleidsdekkingsgraad per eind november zodanig dat een **beperkte verhoging van de pensioenen en pensioenaanspraken mogelijk is**. Het bestuur beslist hier in december over. Wij zullen dit voor het einde van het jaar via de **website** bekend maken. Pensioengerechtigden ontvangen hun fiscale jaaropgave uiterlijk in februari.